



Stawiamy na rozwój kadry inżynierskiej

Dozór techniczny jest prowadzony w całej Polsce, dlatego szukamy pracowników na terenie całego kraju. Oferujemy atrakcyjne i stabilne zatrudnienie. W przypadku bezpieczeństwa publicznego, na którego straży stoi Urząd Dozoru Technicznego, wysokie kwalifikacje mają kluczowe znaczenie. Ważna jest stabilność kadry i ciągłe inwestowanie w jej rozwój. Dołączenie do grona pracowników UDT to możliwość współpracy z wysokiej klasy ekspertami i specjalistami technicznymi oraz kontakt z najnowocześniejszą technologią i techniką wdrażaną w przemyśle. Szukamy osób otwartych na nowe doświadczenia.

Rozmowa z Piotrem Główką, Dyrektorem Departamentu Kadr w Urzędzie Dozoru Technicznego

Ile osób zatrudnia Urząd Dozoru Technicznego i na jakich stanowiskach? Kogo Państwo poszukują najczęściej?

W Urzędzie Dozoru Technicznego pracuje ponad 1800 osób, z czego zdecydowaną większość stanowią inspektorzy, pozostali pracownicy zatrudnieni są na stanowiskach administracyjno-technicznych oraz informatycznych.

Stały rozwój naszej organizacji, spowodowany m.in. przyrostem urządzeń podlegających dozorowi technicznemu, oraz rozszerzający się zakres działania UDT powoduje, że z roku na rok potrzebujemy nowych, wysoko wykwalifikowanych pracowników, dla których technika jest pasją. Szkolenia, możliwość łączenia wiedzy dotyczącej nowoczesnych technologii i systemów zarządzania oraz różnorodność zadań sprawiają, że nasi pracownicy mogą się stale rozwijać i podnosić swoje kwalifikacje. Dlatego też zdecydowana większość nowych pracowników wiąże się z naszą organizacją na długie lata. Nie zamykamy ścieżki technicznej przed administracją – jeżeli ktoś jest zainteresowany rozwojem, ma taką możliwość poprzez stanowiska wsparcia dozoru technicznego, które umożliwiają realizację podstawowych czynności dozorowych np. w zakresie potwierdzania kwalifikacji. Jako dynamicznie rozwijająca się organizacja poszukujemy zarówno studentów jak i absolwentów głównie kierunków technicznych, takich jak: energetyka, mechanika, automatyka, robotyka, elektryka, informatyka, a także osób z doświadczeniem w różnych branżach szeroko rozumianej techniki.



PIOTR GŁÓWKA
Dyrektor Departamentu Kadr
w Urzędzie Dozoru Technicznego

Jakich specjalistów, inżynierów najtrudniej jest pozyskać? Dlaczego?

Na rynku pracy, w szczególności jeżeli chodzi o stanowiska inżynierskie lub specjalistyczne, mamy do czynienia z silną konkurencją i tzw. rynkiem pracownika. Ze względu na swoją działalność i zapotrzebowanie na kadre techniczną musimy prezentować ofertę podobną do pozostałych graczy na tym rynku, w szczególności koncernów, korporacji itd. Dozór techniczny jest prowadzony w całej Polsce, dlatego szukamy pracowników na terenie całego kraju. Najtrudniej pozyskać nam wykwalifikowanych pracowników w dużych aglomeracjach albo w mniejszych ośrodkach, gdzie musimy konkurować bezpośrednio z dużymi przedsiębiorcami, jak np. w Płocku czy Włocławku. Czasami problemem jest brak w regionie absolwentów uczelni technicznych, którzy mają specjalności, jakich szukamy, ponieważ nie chcą zostać w Olsztynie, Bydgoszczy czy Siedlcach, ale wyjeżdżają do Warszawy, Gdańska, Katowic albo za granicę. Jak prawie każda firma borykamy się z brakiem informatyków, zarówno w charakterze programistów, administratorów systemów informatycznych, jak i kierowników projektów.

Dlaczego warto pracować w urzędzie – co mogą zyskać pracownicy?

Dołączenie do grona pracowników UDT to możliwość współpracy z wysokiej klasy ekspertami i specjalistami technicznymi oraz kontakt z najnowocześniejszą technologią i techniką wdrażaną w przemyśle. Rozwój gospodarki i związany z nim przyrost liczby i rodzajów urządzeń podlegających dozorowi stymulują rozwój kompetencji, umiejętności i stałą aktualizację wiedzy. Pracownicy mają tym samym szerokie możliwości rozwoju w wielu obszarach dotyczących zarówno działalności inspekcyjnej, audytorskiej oraz szkoleniowej.

Jako szczególnie cenne pracownicy wskazują zadaniowy czas pracy (inspektorzy), wynagrodzenie, stabilność zatrudnienia, program benefitów pozapłacowych oraz interesujące i różnorodne obowiązki. UDT oferuje możliwość ciągłego rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji oraz kompetencji, w tym również udział w szkoleniach czy konferencjach zagranicznych. Każdy pracownik może rozwijać się w naszych standardowych specjalnościach urzędów ciśnieniowych lub urzędów transportu bliskiego, ale stoją przed nim otworem drzwi do rozwoju w zakresie takich specjalistycznych zagadnień, jak badania laboratoryjne i ekspertyzy techniczne, analizy zagrożeń i oceny ryzyka (np. HAZOP, PHA, FMEA, ETA, LOPA), badania nieniszczące

(NDT), certyfikacja systemów zarządzania (wg norm ISO), ocena zgodności czy wreszcie takie obszary, jak elektromobilność, OZE, automatyka czy cyberbezpieczeństwo.

Jakie działania podejmujecie, aby pozyskać młodych inżynierów?

Obecny rynek pracy wymaga od pracodawcy wyjścia naprzeciw potencjalnym kandydatom i aktywnego zdobywania ich zainteresowania. Duża konkurencyjność wśród firm pobudza aktywność i kreatywność pracodawców w obszarach rekrutacji i employer branding. Stosujemy standardowe narzędzia rynkowe, jak ogłoszenia w popularnych portalach pracowniczych, system ATS, testy kompetencyjne. Naszym najnowszym kanałem rekrutacyjnym będzie chatbot na naszej stronie www i profilu Facebook, który będzie „rozmawiał” z potencjalnymi kandydatami przez 24 godziny na dobę.

Jedną z efektywniejszych okazji do promocji firmy są targi pracy, które obecnie stały się niemal obowiązkowym działaniem pracodawców. Często obecnością na tego typu wydarzeniach może pochwalić się UDT. Organizowane zarówno wiosną, jak i jesienią targi na największych polskich uczelniach technicznych to znakomita okazja, aby bezpośrednio dotrzeć do studenta i zainteresować go profilem firmy, szerzyć wiedzę o UDT i przybliżyć mu ogólną charakterystykę działalności.

Bezpośredni kontakt ze środowiskiem studentów – potencjalnych kandydatów do pracy, jest okazją do zachęcenia ich do podjęcia praktyk lub staży. Obecność na targach daje możliwość pokazania studentom, iż idąc za postępem technologii i techniki, UDT stawia na ciągły rozwój i tym samym umożliwia swoim pracownikom podnoszenie swoich kompetencji i kwalifikacji.

Obecność na targach pracy traktowana jest jak inwestycja, która ma przynieść konkretne owoce w rekrutacji najlepszych pracowników. Dlatego też odwiedzający nasze stoiska mają okazję porozmawiać o możliwościach rozwoju w UDT oraz dowiedzieć się o aktualnych ofertach praktyk i staży nie tylko od rekruterów, ale również od inspektorów.

Urząd Dozoru Technicznego oferuje również praktyki i staże, które skierowane są do absolwentów i studentów kierunków technicznych oraz administracyjno-finansowych. Praktyki są bezpłatne i odbywają się przez cały rok.

Natomiast programy stażowe organizowane są cyklicznie, raz lub dwa razy w roku. Wtedy też prowadzona jest rekrutacja w różnych komórkach organizacyjnych i lokalizacjach UDT w całej Polsce. Staże odbywają się na podstawie umowy o pracę i trwają trzy miesiące z możliwością wydłużenia do pół roku.

Chcemy, aby praktykant lub stażysta jak najpełniej i najowocniej wykorzystał czas spędzony w UDT. Każdego dnia pobytu poznaje inne aspekty pracy – procedury, instrukcje i narzędzia pracy, zapoznaje się z dokumentacją techniczną, aktami prawnymi. Szczególnie cenna jest możliwość obserwacji pracy inspektora przy wykonywaniu czynności dozorowych. To ciekawe doświadczenie związane z pracą w terenie, bezpośrednim kontaktem z urządzeniami i klientami zewnętrznymi, innymi instytucjami oraz wykorzystaniem specjalistycznych przyrządów pomiarowo-badawczych. Współpraca z gronem specjalistów to okazja do zdobycia unikatowej wiedzy, kompetencji i umiejętności praktycznych. Każdy chce być postrzegany jako ekspert w swojej dziedzinie lub profesjonalista znający dany temat – UDT umożliwia zbudowanie takiego wizerunku.

Dodatkowo jesteśmy obecni w mediach społecznościowych, m.in. YouTube, Twitter, LinkedIn.

Jakie kompetencje, umiejętności są niezbędne, by dostać pracę w UDT? Czego oczekują Państwo od kandydatów?

Szukamy osób otwartych na nowe doświadczenia, ukierunkowanych na realizację ambitnych celów, otwartych na zdobywanie wiedzy, potrafiących budować dobre relacje z klientem, umiających współpracować w zespole. W przypadku stanowisk technicznych wymagany jest stan zdrowia pozwalający na pracę na wysokości. W aspekcie umiejętności miękkich poszukujemy osób odpowiedzialnych i samodzielnych – pracownicy techniczni sami muszą zorganizować sobie dzień pracy i wykonać zaplanowane badania. Każda wydana decyzja to indywidualna odpowiedzialność inspektora, poparta autorytetem Urzędu i przepisami ustawy o dozorcze technicznym. Wysokie standardy etyczne są dla nas priorytetem, dlatego stawiamy na takie wartości, jak uczciwość i lojalność zawodowa, praworządność, profesjonalizm, transparentność i obiektywizm, współpraca i odpowiedzialność.

Praca w UDT to nieustanne zdobywanie wiedzy, dlatego cenimy osoby chcące rozwijać się

w wielu obszarach, zarówno dotyczących działań inspekcyjnych, audytorskich, jak też szkoleniowych.

Postęp technologiczny sprawia, że obszary dozoru cały czas poszerzają się. Potrzebne są nowe kompetencje. Czy łatwiej jest znaleźć specjalistów z odpowiednimi kompetencjami na rynku, czy raczej postawić na rozwój umiejętności osób zatrudnionych?

W UDT działamy dwutorowo, poszukujemy nowych kompetencji na zewnątrz firmy, ale także nasi pracownicy stale rozwijają i podnoszą swoje umiejętności i kompetencje.

Ścieżka rozwoju zawodowego inżyniera w naszej organizacji jest prosta i czytelna, a przede wszystkim znana pracownikowi już od momentu zatrudnienia. Pierwsze kilka miesięcy pracy to okres intensywnej nauki i wdrożenia. Nowo zatrudniony inżynier odbywa specjalistyczny cykl szkoleń, który na bieżąco uzupełnia bogatą wiedzą praktyczną i doświadczeniem, towarzysząc doświadczonym inspektorom w ich codziennej pracy, czyli inspekcji urządzeń.

Postęp techniki i technologii wykorzystywanej w przemyśle stymuluje wzrost wymagań rynku i klientów UDT. Rozwój metod badawczych, nowe grupy urządzeń i powszechna automatyzacja są motorem dla rozwoju dozoru, a tym samym stałego podnoszenia kwalifikacji i kompetencji personelu technicznego. Wyzwaniem jest nie tylko utrzymanie poziomu wiedzy, ale też

czynny udział we wdrażaniu najnowszych metod badawczych oraz aktywny udział w projektach innowacyjnych.

Kadra techniczna uczestniczy w wielu szkoleniach i konferencjach, również zagranicznych. Zdobytą wiedzę i doświadczeniem inspektorzy dzielą się na szkoleniach wewnętrznych. Rozwój kompetencji przekłada się na jakość wykonywanych badań, oferowanych klientom usług i zakres szkoleń podnoszących poziom bezpieczeństwa technicznego w ofercie Akademii UDT.

Eksperti Urzędu Dozoru Technicznego, oprócz wykonywania czynności dozorowych i prowadzenia szkoleń dla Klientów, realizują audyty, wykonują ekspertyzy techniczne i czynnie uczestniczą w pracach legislacyjnych oraz reprezentują dozór techniczny i polską gospodarkę w wielu krajowych i zagranicznych grupach zadaniowych, gremiach, organizacjach.

Praca w UDT wymaga wysokich kwalifikacji i dużej odpowiedzialności. Na jakie wynagrodzenie i benefity mogą liczyć pracownicy?

Urząd Dozoru Technicznego jest jednostką sektora finansów publicznych, dlatego budżet na wynagrodzenia podlega istotnym ograniczeniom, które znacząco wpływają na oferowane warunki zatrudnienia. Staramy się jednak, aby oferta była w miarę możliwości atrakcyjna w stosunku do rynku pracy. Jak wcześniej wspomniałem, aktualizujemy system wynagrodzeń, aby stał się on jeszcze bardziej czytelny i atrak-

cyjny dla osób wchodzących do organizacji i pracowników już zatrudnionych. Wymóg uzyskania wewnętrznych uprawnień dozorowych przed przystąpieniem do pracy inspektora powoduje, że na starcie przez kilka miesięcy wynagrodzenie jest niższe, jednak już po zdobyciu pierwszej autoryzacji wynagrodzenie rośnie i daje możliwość uzyskiwania kolejnych awansów w ramach ścieżki pionowej lub poziomej. Nasi inspektorzy mają zadaniowy czas pracy, co pozwala im na dużą samodzielność i indywidualne dopasowanie zadań do dnia pracy. Nieco inaczej wygląda to u osób zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-technicznych, choć tu również wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom pracownikom i oferujemy na przykład możliwość wykonywania pracy w miejscu zamieszkania.

W wachlarzu benefitów pozapłacowych, z których mogą skorzystać pracownicy, oferujemy m.in. kartę Multisport, opiekę medyczną dla pracowników i członków ich rodzin, ubezpieczenie na życie, szereg świadczeń socjalnych, a także możliwość udziału w profesjonalnych szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych.

Mamy nadzieję, że przygotowana i systematycznie aktualizowana całościowa propozycja dla kandydatów i pracowników będzie nadal utrzymywała naszą wysoką ocenę na rynku pracy jako atrakcyjnego pracodawcy przede wszystkim dla kadry inżynierskiej, ale nie tylko.

Rozmawiał Maciej Zagrobelny

