



ISO 45001

– nowe podejście do zarządzania bezpieczeństwem

• **Monika Lipińska** Departament Certyfikacji i Oceny Zgodności Urząd Dozoru Technicznego

Każdego dnia na całym świecie ponad 7,7 tys. ludzi umiera z powodu wypadków przy pracy lub chorób zawodowych, co daje ponad 2,78 mln przypadków śmiertelnych w skali roku. Co roku odnotowuje się 374 mln nieszczęśliwych wypadków przy pracy i chorób związanych z pracą, z których wiele skutkuje przedłużoną nieobecnością pracownika w miejscu pracy (dane Międzynarodowej Organizacji Pracy z 2017 r.). Z kolei Instytut Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (IOSH) szacuje, że 660 tys. zgonów rocznie jest spowodowanych chorobą nowotworową związaną z pracą. Organizacje są odpowiedzialne za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz innych osób pracujących pod ich nadzorem. Z tego powodu muszą zapewnić bezpieczne i zdrowe miejsce pracy, takie by zapobiegać wypadkom, urazom i chorobom zawodowym, a jednocześnie doskonalić efekty działalności bhp.

ISO 45001, nowy międzynarodowy standard bezpieczeństwa i higieny pracy, to mniej wypadków pracowników oraz wizytówka rzetelnego pracodawcy. Implementacja systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy należy do strategicznych decyzji firmy, które mogą się przyczynić do zrównoważonego rozwoju poprzez zapewnienie pracownikom bezpieczniejszych i zdrowszych miejsc pracy przy jednoczesnym zwiększeniu własnych zysków. Certyfikat Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wydany przez Urząd Dozoru Technicznego może uzyskać każda firma, dla której ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracowników oraz klientów i gości są istotne. UDT oferuje swoje wsparcie w procesie certyfikacji i doskonaleniu ISO 45001 w celu zwiększenia efektywności własnego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz uzyskania zdrowej i zrównoważonej organizacji skutecznie zarządzającej zarówno procesami wewnętrznymi jak, i zewnętrznymi.

Czym jest ISO 45001 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy?

ISO 45001 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy – Wymagania i wytyczne stosowania to międzynarodowy standard dotyczący bezpieczeństwa i higieny pracy, oferującym jednolite i jasne ramy dla wszystkich organizacji pragnących poprawić wyniki w zakresie bhp. W swoich podstawach wykorzystuje rozwiązania z dotychczas stosowanych norm BS OHSAS 18001 i stosowanej w Polsce PN-N-18001:2004, jednak nie jest ich aktualizacją a odrębnym standardem wymagającym nowego spojrzenia na kwestie dotychczasowych praktyk związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy. ISO 45001 jest skierowana do najwyższego kierownictwa organizacji i ma na celu zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy poprzez poprawienie wydajności systemu bhp przy zapobieganiu urazom i problemom zdrowotnym pracowników.

Norma ISO 45001 może zostać wdrożona przez każdą organizację bez względu na jej wielkość, charakter, lokalizację oraz zakres działania czy branżę. Wszystkie wymagania ISO 45001 mogą być zintegrowane z wewnętrznymi procesami zarządzania stosowanymi przez organizację.



W przyszłości zakres bezpieczeństwa i higieny pracy ma być również poszerzony o zdrowie psychiczne. Planuje się, że nowa norma ISO 45003 Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy – Zdrowie psychiczne i bezpieczeństwo w miejscu pracy – Wytyczne zostanie opublikowana w 2021 r.

Różnice między OHSAS 18001/PN-N-18001 a ISO 45001

Różnice między OHSAS 18001/PN-N-18001 a ISO 45001 nie są

duże, dzięki czemu przejście na ISO 45001 nie powinno być problemem. W szczególnie łatwej sytuacji są organizacje, które oprócz OHSAS 18001/PN-N-18001 mają wdrożony system zarządzania jakością wg ISO 9001:2015 i system zarządzania środowiskowego wg ISO 14001:2015, gdyż nowa norma ISO 45001:2018 jest zbudowana zgodnie z tym samym schematem (HLS – High Level Structure), dzięki czemu poruszanie się po różnych normach jest bardzo proste i płynne, a część wymagań jest niemal identyczna.

Zestawienie różnic pomiędzy ISO 45001 i OHSAS 18001/PN-N-18001

45001	18001
<ul style="list-style-type: none"> norma oparta na procesach, nie zawiera obowiązkowych procedur, w tym udokumentowanych 	<ul style="list-style-type: none"> norma oparta na procedurach
<ul style="list-style-type: none"> dynamiczna we wszystkich punktach 	<ul style="list-style-type: none"> brak dynamiki we wszystkich punktach
<ul style="list-style-type: none"> obejmuje zarówno ryzyko, jak i możliwości (ryzyko i szanse związane z procesami i działaniami biznesowymi, kontekstem organizacji i jej stronami zainteresowanymi) 	<ul style="list-style-type: none"> zajmuje się wyłącznie ryzykiem związanym z wykonywaniem zadań na stanowisku pracy
<ul style="list-style-type: none"> przywództwu przypisuje kluczową rolę w budowaniu skutecznego systemu zarządzania bhp, obowiązek zaangażowania w zarządzanie bhp i przyjmowanie pełnej odpowiedzialności za zapobieganie wypadkom przy pracy brak funkcji przedstawiciela najwyższego kierownictwa 	<ul style="list-style-type: none"> uwzględnia rolę przywództwa określa funkcję przedstawiciela najwyższego kierownictwa
<ul style="list-style-type: none"> kontekst organizacji – środowiska organizacji – organizacja jest zobowiązana do monitorowania zewnętrznych i wewnętrznych czynników mających wpływ na funkcjonowanie organizacji i jej bhp 	<ul style="list-style-type: none"> nie określa kontekstu organizacji
<ul style="list-style-type: none"> określa i obejmuje opinie i wymagania stron zainteresowanych 	<ul style="list-style-type: none"> nie zawiera opinii stron zainteresowanych, nie uwzględnia interesów stron zainteresowanych
<ul style="list-style-type: none"> stawia nacisk na zaangażowanie pracowników w budowanie i utrzymywanie systemu zarządzania bhp, współudział pracowników w identyfikacji zagrożeń i ocenie ryzyka 	<ul style="list-style-type: none"> uwzględnia rolę pracowników
<ul style="list-style-type: none"> zarządzanie zmianą – określenie procesów i kontroli zaplanowanych tymczasowych i stałych zmian w systemie zarządzania 	<ul style="list-style-type: none"> brak odniesień dotyczących zarządzania zmianą
<ul style="list-style-type: none"> outsourcing – doprecyzowanie i rozwinięcie kwestii związanych z nadzorem nad procesami zlecanymi na zewnątrz, włączenie dostawców i wykonawców zewnętrznych w procesy, które mają wpływ na zarządzanie bhp wewnątrz organizacji, organizacja powinna również określić kryteria bhp służące ocenie i kwalifikacji podwykonawców 	<ul style="list-style-type: none"> ogólne stwierdzenia dotyczące wdrożenia i utrzymywania środków kontroli ryzyka odnoszących się do nabywanych towarów, wyposażenia i usług
<ul style="list-style-type: none"> podkreśla znaczenie identyfikacji i usuwania barier komunikacyjnych w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej 	<ul style="list-style-type: none"> wymaga zapewnienia komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej
<ul style="list-style-type: none"> pojęcie „udokumentowana informacja” umożliwiające wykorzystanie informacji zapisanych w postaci elektronicznej, nienależących do formalnego systemu dokumentów 	<ul style="list-style-type: none"> pojęcie „dokumenty i zapisy”
<ul style="list-style-type: none"> brak punktu dotyczącego działań zapobiegawczych – oczekuje się, że cały system powinien mieć z natury charakter zapobiegawczy 	<ul style="list-style-type: none"> uwzględnienie procedur dotyczących działań korygujących i zapobiegawczych

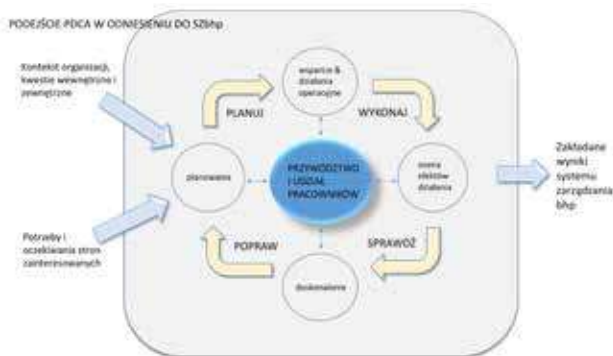
Pomimo niewielu wprowadzonych zmian łatwo można zauważyć, że znacząco zmieniła się perspektywa w sposobie podejścia do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, które nie jest już odrębnym procesem, ale integralnym elementem większej całości, jakim jest zarządzanie organizacją.

Cel normy pozostaje praktycznie bez zmian. ISO 45001 ma umożliwić organizacji poprawę skuteczności działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w sposób proaktywny poprzez zapobieganie urazom i chorobom zawodowym.

ISO 45001 kładzie większy nacisk na zarządzanie ryzykiem i ciągłą ocenę ryzyka i szans zapobiegania lub redukcji niepożądanych skutków. Wzmocnione jest wymaganie dotyczące zademonstrowania i rozumienia stanu zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi. Wymagania dotyczące podwykonawców i zakupów są bardziej szczegółowe. Specjalne wymagania dotyczące zlecenia na zewnątrz działań i/lub procesów – „Organizacja powinna zapewnić, że działania i procesy zlecane na zewnątrz są monitorowane”. Wzmocnione zostały również wymagania dotyczące stosowania wskaźników w celu monitorowania skuteczności działania (pkt 9.1 Monitorowanie, pomiary, analiza i ocena) i śledzenia skuteczności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, z uwzględnieniem statusu i trendów w wynikach monitorowania i pomiarów.

Działania prewencyjne zostały zastąpione przez określenie zagadnień zewnętrznych i wewnętrznych (pkt 4.1), działania dotyczące ryzyka i szans (pkt 6.1), zobowiązanie do spełniania mających zastosowanie wymagań prawnych i innych wymagań, do których spełnienia organizacja się zobowiązała (pkt 5.2), oraz gotowość na sytuacje awaryjne – potencjalne sytuacje awaryjne są identyfikowane, procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych są planowane i testowane (pkt 8.2).

W ISO 45001 ciągle doskonalenie jest oddzielną częścią wymagań (pkt 10.2). Osobny punkt został dodany w celu skoncentrowania się na kwestii doskonalenia. Norma bazuje na cyklu PDCA – Plan, Do, Check, Action (zaplanuj, wykonaj, sprawdź, popraw), którego zastosowanie powoduje, że organizacja podlega procesowi ciągłej, systematycznej poprawy.



Rys. 1. Cykl PDCA w odniesieniu do systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Publikacja i przejście na ISO 45001

Prace nad normą ISO 45001 rozpoczęły się już w 2013 r., jednak przyjęcie i publikacja ostatecznej wersji miały miejsce 12 marca 2018 r. Jest to pierwsza norma wydana przez Międzynarodową Organizację Normalizacyjną.

W związku z wejściem w życie nowej normy ISO 45001 organizacje posiadające certyfikaty wydane na normy OHSAS 18001:2007 oraz

PN-N-18001:2004 mają trzyletni okres na przejście na nową normę, certyfikaty tracą ważność 31 marca 2021 r. Do tego terminu wszystkie organizacje posiadające certyfikaty na wyżej wymienione normy powinny wdrożyć wymagania i poddać się ocenie wg nowej normy. Należy podkreślić, że certyfikacja na zgodność z ISO 45001 jest możliwa pod warunkiem, że wszystkie wymagania normy zostaną włączone do systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy przedsiębiorstwa i spełnione bez żadnych wyłączeń.

Na bazie wieloletniego doświadczenia w zakresie certyfikacji OHSAS 18001 oraz PN-N-18001 UDT kompleksowo przeprowadzi organizacje przez procedury migracji z OHSAS 18001/PN-N-18001 do ISO 45001. Usługi oferowane przez UDT obejmują zarówno certyfikację, jak i specjalistyczne szkolenia z zakresu ISO 45001.

Urząd Dozoru Technicznego, posiadający ogromną wiedzę i doświadczenie związane z procesami certyfikacji, stanowi mocne wsparcie dla organizacji w procesie certyfikacji na normę ISO 45001. Nasi eksperci ds. certyfikacji systemów zarządzania przeprowadzą firmę przez proces migracji na nową normę oraz dostarczą wytyczne oraz szkolenia, aby proces ten przebiegał płynnie i sprawnie. Poprzez swoje działania zapewnią również, że przejście na nową normę nie będzie oznaczać zaangażowania ogromnych zasobów organizacyjnych, czasowych ani finansowych.

Firmy, których systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy bazowały na wymaganiach normy OHSAS 18001 lub PN-N-18001, mogą płynnie przejść na ISO 45001, gdyż są one bardzo solidną podstawą mającą podobny, a w niektórych punktach niemal identyczny schemat.

Firmy i organizacje, które do tej pory nie miały systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartego na wytycznych normy OHSAS 18001 czy PN-N-18001, mogą bez przeszkód wdrożyć normę ISO 45001 i zbudować spójny, skuteczny i efektywny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

W celu przejścia na normę ISO 45001 organizacjom, również tym stosującym PN-N-18001:2004 oraz OHSAS 18001:2007, zaleca się podjęcie następujących działań:

1. Identyfikacja elementów, które należy uwzględnić w celu spełnienia nowych wymagań, w tym:

- określenie kontekstu, czyli dokonanie analizy otoczenia biznesowego mającego wpływ na spełnienie wymagań z zakresu bhp. Jest to również określenie wymagań i oczekiwań pracowników, a także innych stron zainteresowanych,



Rys. 2. Strony zainteresowane

- dokonanie analizy czynników wewnętrznych i zewnętrznych, które mogą mieć wpływ na działalność firmy,
- określenie ryzyka i szans, ustanowienie procesu oceny ryzyka, wdrożenie systemu środków nadzoru nad ryzykiem, zidentyfikowanie zagrożeń, które mogą wystąpić w organizacji, i ustalenie systemu kontroli zdiagnozowanych zagrożeń. Organizacja powinna promować myślenie oparte na ryzyku w odniesieniu do tworzenia, wprowadzania i utrzymywania samego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w organizacji, a nie tylko nakierowanego na zagrożenia związane z bhp,
- określenie wymagań prawnych i innych odnoszących się do systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

2. Opracowanie planu wdrożenia.
3. Zapewnienie właściwego szkolenia i świadomości wszystkich stron, które mają wpływ na skuteczność organizacji.
4. Aktualizacja obecnego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w celu spełnienia nowych wymagań i zapewnienia weryfikacji jego skuteczności.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości do dyspozycji firm pozostaje wykwalifikowany zespół ekspertów i auditorów UDT.

Proces certyfikacji ISO 45001 w UDT

Proces certyfikacji ISO 45001 składa się z dwóch etapów:

Etap 1., certyfikacji na zgodność z ISO 45001, prowadzony jest w celu przeglądu dokumentacji systemu zarządzania klienta, oceny lokalizacji klienta i specyficznych dla lokalizacji warunków oraz przeprowadzenia rozmów z personelem klienta w celu określenia gotowości do drugiego etapu auditu, przeprowadzenia oceny, czy system zarządzania obejmuje odpowiednie procesy do identyfikowania zagrożeń i analizy ryzyka zawodowego, przeprowadzenia przeglądu statusu klienta i zrozumienia przez niego wymagań normy, zwłaszcza w odniesieniu do identyfikacji procesów, celów systemu zarządzania, uzyskania niezbędnych informacji dotyczących zakresu systemu zarządzania. Ta faza zawiera również przygotowanie się do zaplanowania drugiego etapu poprzez osiągnięcie wystarczającego zrozumienia systemu zarządzania klienta i prowadzonej przez niego działalności w danej lokalizacji w kontekście normy dotyczącej systemu zarządzania lub innego dokumentu oraz oceny, czy są planowane i realizowane audyty wewnętrzne i przeglądy zarządzania, a także czy poziom wdrożenia systemu zarządzania uzasadnia gotowość klienta do drugiego etapu auditu.

Etap 2. jest auditem na miejscu, podczas którego zbierane są dowody zgodności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z normą ISO 45001. Celem drugiego etapu jest ocena wdrożenia, w tym skuteczności ocenianego systemu zarządzania. Obejmuje on: informacje i dowody zgodności ze wszystkimi wymaganiami normy lub innych dokumentów normatywnych; monitorowanie, pomiary, raportowanie i przeglądanie osiągnięć w odniesieniu do kluczowych celów i zadań; ocenę zdolności systemu zarządzania organizacji i sposobu jego działania odnośnie spełnienia mających zastosowanie wymagań przepisów prawnych regulacyjnych i umów; nadzór operacyjny klienta nad procesami, a także audyty wewnętrzne i przeglądy zarządzania. Ważnym punktem, który podlega ocenie na tym etapie, jest również odpowiedzialność kierownictwa za politykę klienta.

Po pozytywnym wyniku auditu UDT wystawia certyfikat, który jest ważny trzy lata. Organizacja ma prawo powoływać się na uzyskany certyfikat UDT-CERT w prowadzonej działalności reklamowej i w kontaktach z klientami w odniesieniu do działalności objętej zakresem certyfikatu.

Korzyści płynące z integracji systemu zarządzania w organizacji

Głównym założeniem przy opracowaniu normy ISO 45001 była pełna integracja z innymi normami ISO (ISO 9001:2015 oraz ISO 14001:2015). Jeżeli przed implementacją ISO 45001 organizacja miała wdrożone systemy zarządzania zgodne z ISO 9001 (Systemy zarządzania jakością) i/lub ISO 14001 (Systemy zarządzania środowiskowego), może to jej ułatwić wdrożenie normy ISO 45001 ze względu na jej analogiczną strukturę (HLS – High Level Structure), identyczny tekst podstawowy oraz wspólne pojęcia i podstawowe definicje. Główne numery i tytuły punktów we wszystkich normach dotyczących systemów zarządzania są identyczne. W takiej sytuacji wdrożenie ISO 45001 będzie mało problemowe i sprowadzi się do wprowadzenia niewielkich zmian w już funkcjonującym systemie zarządzania.

HIGH LEVEL STRUCTURE

WSTĘP
1. ZAKRES
2. POWOŁANIA NORMATYWNE
3. TERMINY I DEFINICJE
4. KONTEKST ORGANIZACJI
5. PRZYWÓDZTWO
6. PLANOWANIE
7. WSPARCIE
8. DZIAŁANIA OPERACYJNE
9. OCENA EFEKTÓW DZIAŁANIA
10. DOSKONALENIE

Rys. 3. HLS – High Level Structure, ujednoczona struktura wszystkich norm dla systemów zarządzania

Integracja systemów zarządzania w organizacji w odniesieniu do norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001 oznacza wiele korzyści dla firmy. Przede wszystkim najważniejszym czynnikiem jest ujednoczenie i uporządkowanie systemu zarządzania, co wpływa głównie na spójność rozwoju organizacji, oraz jednorodność i standaryzację we wprowadzanych rozwiązaniach. Jednolitość ta przekłada się również na uproszczenie dokumentacji, co z kolei ma odzwierciedlenie w oszczędności czasu i środków potrzebnych na spełnienie wymagań zawartych w wielu różnych normach. To wszystko zatem sprowadza się do zmniejszenia kosztów procesu certyfikacji zintegrowanego systemu zarządzania.

Główne korzyści wynikające z wdrożenia w firmie ISO 45001

Wdrożenie w firmie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opartego na normie ISO 45001 może przynieść wiele korzyści i konkretne korzyści. Posiadanie standardu sprawia, że właściwie zidentyfikowano ryzyko dla pracowników i innych osób przebywających w firmie, a ponadto klienci i instytucje zewnętrzne

mają dowody na to, że w firmie dba się o bezpieczne środowisko pracy i jej właściwe warunki. Zaangażowanie w ciągłą poprawę bezpieczeństwa i utrzymywanie go jest mocnym punktem każdego przedsiębiorstwa.

Jednak najważniejszymi korzyściami płynącymi z wdrożenia ISO 45001 jest zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla pracowników oraz osób znajdujących się w miejscu pracy, a także zmniejszenie liczby wypadków, urazów i chorób zawodowych. Prowadzi to do obniżenia wskaźników absencji i rotacji pracowników, ograniczenia przestoju i kosztów zakłóceń w działaniach, a także zmniejszenia ogólnych kosztów incydentów, co w rzeczywistości skutkuje zwiększeniem produktywności poprzez poprawę warunków pracy, poprawę poziomu efektywności oraz podniesieniem wydajności, a więc korzyściami finansowymi dla przedsiębiorstwa. W korzyści finansowe wpisują się także oszczędności wynikające ze zmniejszenia kosztów ubezpieczenia. Bardzo ważnym punktem jest też rozwój i wdrażanie strategii w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, co prowadzi do poważnych zmian w praktykach w miejscu pracy dzięki zwiększeniu świadomości ryzyka bhp. Zwiększenie świadomości wiąże się również ze stałą poprawą efektywności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz z zapewnieniem aktywnej roli pracowników w sprawach związanych z bhp, czyli przy tworzeniu, wdrażaniu oraz utrzymywaniu systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Ponadto ISO 45001 zapewnia skuteczne zarządzanie ryzykiem, ustanowienie procesów, które biorą pod uwagę ryzyko i szanse przedsiębiorstwa, określenie zagrożeń i ryzyka bhp związanego z działaniami organizacji, a także umiejętność poszukiwania możliwości ich usunięcia lub objęcia nadzorem w celu zminimalizowania ich potencjalnych skutków. Ważnym punktem jest tutaj ocena efektów działalności w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy i dążenie do ich poprawy poprzez podjęcie odpowiednich działań. ISO 45001 to także zwiększenie bezpieczeństwa związanego z prawidłowym spełnianiem wymagań prawnych i innych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, to poprawa zdolności do reagowania na kwestie zgodności regulacyjnych i problemy dotyczące zgodności prawnej. Norma reguluje również i systematyzuje sposób wykazania odpowiedzialności przedsiębiorstwa i spełnienie wymogów dotyczących łańcucha dostaw. Wdrożenie ISO 45001 gwarantuje podnoszenie poziomu i wzmocnienie zaangażowania kierownictwa w zwiększanie wydajności systemu zarządzania bhp. Norma nakłada odpowiedzialność za system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy na najwyższe kierownictwo, podczas gdy dotychczas organizacjom wprowadzającym taki system zezwalało na przekazywanie obowiązków menadżerom ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Wymóg demonstrowania przez kierownictwo swojego zaangażowania w system zarządzania bhp poprzez bezpośredni w nim udział przekłada się na wzmocnienie planowania strategicznego oraz skutecznego komunikowania znaczenia bhp, jak również przestrzegania jego wymagań, a także promowania kultury organizacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Ponadto norma ISO 45001 jest standardem uznawanym na całym świecie, tak więc jej wdrożenie wiąże się ze zdobyciem uznania za osiągnięcie zgodności z międzynarodowym wzorcem, a to z kolei przekłada się na poprawę wizerunku przedsiębiorstwa i budowanie marki pracodawcy kreującego bezpieczne miejsca pracy i dbające o pracowników i współpracowników.

Oto podsumowanie korzyści wynikające z wdrożenia i utrzymywania ISO 45001 w organizacji:

- ujednoczenie systemu zarządzania, jego kompletność i spójność wprowadzanych rozwiązań,
- zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, zmniejszenie liczby wypadków,

- zwiększenie efektywności i wydajności, korzyści finansowe,
- spełnienie wymagań prawnych i innych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy,
- budowanie wartości marki.

Reasumując, wdrożenie odpowiedniego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, a takim jest ISO 45001, należy do strategicznych decyzji organizacji, gdyż przyczynia się to do bezpośredniego jej rozwoju poprzez zapewnienie pracownikom bezpieczniejszych i zdrowszych miejsc pracy przy jednoczesnym zwiększeniu własnych zysków.

Specjalistyczne szkolenia UDT z zakresu ISO 45001

Urząd Dozoru Technicznego ma w swojej ofercie specjalistyczne szkolenia z zakresu normy ISO 45001. Jako dostawca usług szkoleniowych Akademia UDT oferuje profesjonalne wsparcie dla klientów chcących zdobyć i poszerzyć wiedzę w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy. Celem szkoleń z zakresu ISO 45001 jest zapoznanie uczestników z wymaganiami normy PN-ISO 45001:2018, przeprowadzenie warsztatów dotyczących poszukiwania zgodności z wymaganiami ww. normy podczas auditów oraz zdobycie wiedzy i umiejętności prowadzenia audytów wewnętrznych z zakresu zarządzania zintegrowanymi systemami, jak również przygotowanie przyszłych audytorów wewnętrznych do efektywnego przeprowadzania audytów w przedsiębiorstwie. Wykwalifikowana kadra przeprowadzi uczestników przez wszelkie zagadnienia związane z systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz udzieli odpowiedzi na wszystkie problematyczne kwestie.

Dzięki wieloletniemu doświadczeniu, kadrze wykwalifikowanych ekspertów z dziedziny certyfikacji systemów zarządzania oraz szkoleń Urząd Dozoru Technicznego zadba o odpowiednie wsparcie i pomoc dla wszystkich typów organizacji, które aktywnie działają na rzecz zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Współpraca z UDT przekłada się również na lepsze planowanie działań operacyjnych, zrozumienie zasad oceny ryzyka, a także tworzenie nowych struktur w przedsiębiorstwie w celu zmniejszenia ryzyka wypadków przy pracy i ogólnych kosztów incydentów bhp. ISO 45001 z UDT to także dbałość o wizerunek organizacji poprzez przede wszystkim ochronę ludzi i odpowiedzialność społeczną, jak również zapobieganie, zarządzanie i ograniczanie ryzyka.

Źródła:

1. ISO 45001:2018-06 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy – Wymagania i wytyczne stosowania.
2. www.udt.gov.pl.

