

KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ

PRACOWNIKÓW UDT





Spis treści

Preambuła.....	3
Wartości UDT.....	4
Zasady ogólne.....	5
Standardy etyczne.....	7



Preambuła

Kodeks Etyki Zawodowej Pracowników Urzędu Dozoru Technicznego (zwany dalej Kodeksem Etyki) wyznacza zasady i standardy postępowania pracowników na rzecz realizacji misji i celów UDT.

Kodeks Etyki ma zastosowanie w zakresie postawy pracowników wobec wszystkich interesariuszy UDT.

Przestrzeganie norm etycznych jest kluczowe dla umacniania wiarygodności UDT wśród społeczeństwa, osiągnięcia najwyższych standardów obsługi oraz wzmocnienia identyfikacji pracowników z wartościami UDT.



MISJA UDT

Wspieramy rozwój.
Dbamy o bezpieczeństwo.



WIZJA UDT

Dążymy do:
osiągnięcia pozycji lidera innowacyjności
w obszarze bezpieczeństwa publicznego.



Wartości UDT

Realizując misję i wizję w praktyce zobowiązani jesteśmy do kierowania się trzema kluczowymi wartościami: bezpieczeństwem, uczciwością i kompetencjami.



BEZPIECZEŃSTWO

oznacza dla pracowników stan braku zagrożenia, poczucie pewności i spokoju. Pracownicy zawsze stawiają je na pierwszym miejscu.



UCZCIWOŚĆ

oznacza, że pracownicy bezstronnie i transparentnie podejmują decyzje i realizują zadania. Wspierają innych w działaniu dla dobra organizacji. Dbają o spójność i jednolitość postępowania. Pracownicy są równi wobec prawa i problemów.



KOMPETENCJE

które budują wizerunek organizacji. Pracownicy są innowacyjni w swoich działaniach, a postęp technologiczny skłania ich do rozwoju kompetencji.

Na tych wartościach UDT rozwija kulturę organizacji, bazując na ponad stuletniej historii i doświadczeniu.



Zasady ogólne

Kodeks Etyki określa standardy postępowania pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, czas i miejsce pracy, rodzaj umowy, czy wykonywane zadania i ma zastosowanie w zakresie postawy pracowników wobec wszystkich interesariuszy UDT.

Pracownicy zobowiązani są do ścisłego przestrzegania przepisów prawa, respektowania wszelkich umów, wytycznych i przepisów wewnętrznych.

Wszyscy Pracownicy UDT działają zgodnie z zapisami:

- Programu zgodności oraz Kodeksu zgodności UDT,
- Księgi Zarządzania UDT,
- Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych (PBDO),
- Wewnętrznej polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu w UDT (WPA).

Wykonywanie przez pracowników obowiązków służbowych wymaga poszanowania obowiązujących norm i przepisów prawa, stawiania bezpieczeństwa publicznego oraz dobrego imienia UDT ponad interes osobisty oraz przestrzegania ustalonych zasad współżycia społecznego.



UDT zapobiega wszelkim przejawom korupcji, przyjmując politykę zerowej tolerancji dla korupcji w odniesieniu do wszystkich obszarów działalności.

W ramach działań prewencyjnych w UDT wdrożono System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi (SZDA), a pracowników obowiązuje bezwzględny brak akceptacji dla zachowań o charakterze korupcyjnym.

W UDT przyjęto następującą definicję korupcji:

to oferowanie, obiecywanie, przekazywanie, przyjmowanie lub domaganie się nienależnej korzyści finansowej lub innej, jako nagrody dla osoby, która działa niezgodnie ze swoim zakresem obowiązków lub wstrzymuje działania objęte tym zakresem.

Pracownicy w trakcie wykonywania swoich zadań nie mogą:

- przyjmować żadnych prezentów (poza upominkami reklamowymi o niewielkiej wartości, np. długopisy, kubki, kalendarze),
- bez uzasadnionego celu biznesowego uczestniczyć w imprezach firmowych, organizowanych przez klientów,
- świadczyć jakichkolwiek przysług, które wykraczają poza ramy standardowego wykonywania zadań służbowych na rzecz obecnych lub potencjalnych interesariuszy.



Standardy etyczne

Wykonywanie przez pracowników obowiązków służbowych wymaga poszanowania obowiązujących norm i przepisów prawa, stawiania bezpieczeństwa publicznego oraz dobrego imienia UDT ponad interes osobisty oraz przestrzegania ustalonych zasad współżycia społecznego.

Kodeks Etyki opiera się na sześciu standardach etycznych, bezpośrednio związanych z wartościami organizacji:



Praworządność



Transparentność



Profesjonalizm



Współpraca



**Dbłość
o wizerunek UDT**



Odpowiedzialność

Nadzór nad przestrzeganiem zasad Kodeksu Etyki należy do obowiązków kadry kierowniczej.

Pracownicy naruszający postanowienia Kodeksu Etyki ponoszą odpowiedzialność, przewidzianą przepisami Kodeksu pracy, sankcjami karnymi, cywilnymi i administracyjnymi.

W UDT dodatkowo wyznaczono Compliance Officera odpowiedzialnego m.in. za przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki oraz:

- przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń o naruszeniu zasad etyki zgłaszanych na adres LiniaPomocy@udt.gov.pl,
- zapewnienie anonimowości osobom zgłaszającym naruszenie w sprawie zasad Kodeksu Etyki oraz innym osobom uczestniczącym w procesie wyjaśnienia sprawy,
- informowanie osoby, której dotyczy zgłoszenie o przedmiocie sprawy.